

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๙



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวเสร็จแล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท.ทราบโดยตรงภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ.กระบี่ ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดนำพนักงานเทศบาลดังกล่าวไปแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๗๕๖๑ ๑๘๔๙, ๐ ๗๕๖๒ ๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔
วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๑. รับรองรายงานการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รับทราบตามที่เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ (๑) จำนวน ๑ อัตรา (เอกสาร ๑)

๔. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว และเทศบาลตำบลเขาพนม โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑.น.ส.กนกพร ลิ้วชัยชาญ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.-	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๒๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ สำนักคลัง เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.-	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลมารดา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ -คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาการบัญชี)
๒.น.ส.วิริษา วังวิเศษการณ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.-	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๒๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองทุ่งสง อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.-	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ -คุณวุฒิการศึกษา สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต

/๓.น.ส. วิภา....

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๓.น.ส.วิภา มีสำม	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ๐๑-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๒ กองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.กระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๔๐.-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๐๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๒ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๔๐.-	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ - บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ - วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (แขนงวิชาการบัญชี) -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๒๓
๔.น.ส.สุภาพร สงคำ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๔๑-๑-๐๘-๖๕๐๐-๘๒๘ โรงเรียน อบจ.เมืองภูเก็ต กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบจ.ภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๓๕,๑๑๐.-	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๕ โรงเรียนเทศบาลตำบลเขาพนม กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๕,๑๑๐.-	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา -บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ -คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ

๕. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย

ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑. นายนิยพจน์ ไชยจิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	-เพื่อประกอบธุรกิจ ส่วนตัว

/๖. เห็นชอบให้เทศบาลเมือง...

๖. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลคลองพน เทศบาลตำบลปลายพระยา เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. น.ส.ศรุตดา นายาว ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี การศึกษามัธยมศึกษา สาขาวิชาคณิตศาสตร์ <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> -ปริญญาตรีทางการศึกษา -วิชาเอกคณิตศาสตร์ <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> (๒๕ พ.ค.๖๔ -๒๕ พ.ค.๖๕) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> -๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๒๓
๒. น.ส.โรชิตา ชวดรีวงศ์ ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี สังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน</u> -๑๕,๐๐๐ บาท	กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๒๓
๓. น.ส.ชฎารัตน์ ยาเขียว ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ปริญญาตรีทางการศึกษา <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> (๒๕ ธ.ค.๖๐ -๒๓ ธ.ค.๖๕) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> -๑๕,๐๐๐ บาท	กองการศึกษา ทต.คลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๖.๔๔

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๔. นายธนาวัฒน์ ฉิมเรือง พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) <u>ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย</u> - หมดอายุวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ <u>ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน</u> <u>การขับรถยนต์ติดต่อกันมาแล้ว</u> <u>ไม่น้อยกว่า ๕ ปี</u> -หนังสือรับรองการทำงานจาก บริษัท บิ๊อบ แอนด์ เจมส์ โลจิสติกส์ จำกัด ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ.๒๕๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖ รวม ๓ ปี ๑๐ เดือน -หนังสือรับรองการทำงานจาก สำนักงานเทศบาลตำบลปลายพระยา ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ รวม ๒ ปี ๗ เดือน ๒๒ วัน <u>อัตราค่าตอบแทน</u> -๙,๔๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๖.๗๗
๕. นายวุฒิพงษ์ เชื้อองยาง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ปวส. <u>อัตราค่าตอบแทน</u> -๑๑,๕๐๐ บาท	กองช่าง ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๓๒
๖. น.ส.สุไลดา ปะดูลัง ผู้ช่วยนักวิชาการ คอมพิวเตอร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการสารสนเทศ) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน</u> -๑๕,๐๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล ทต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๖๒

ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๗. นายท努 สืบวิเศษ พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) <u>ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย</u> - หมาดอายุวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕ <u>ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน</u> <u>การขับรถยนต์ติดต่อกันมาแล้ว</u> <u>ไม่น้อยกว่า ๕ ปี</u> -หนังสือรับรองการทำงานจาก ร้านนัมคอนกรีต (สาขาคลองท่อม) ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๒๕๕๐ - ๑ มี.ค. ๒๕๕๕ รวม ๔ ปี ๑๑ เดือน -หนังสือรับรองการทำงานจาก สำนักงานเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๔ - ๘ ก.ย. ๒๕๖๔ รวม ๔ เดือน <u>อัตราค่าตอบแทน</u> -๙,๔๐๐ บาท	สำนักปลัด ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๑๓
๘. นายสมศักดิ์ ชั้นสุวรรณ พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) <u>ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย</u> - หมาดอายุวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ <u>ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน</u> <u>การขับรถยนต์ติดต่อกันมาแล้ว</u> <u>ไม่น้อยกว่า ๕ ปี</u> -หนังสือรับรองการทำงานจาก หจก.เจริญพันธ์-พงศ์พันธ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค.๒๕๕๙ - ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔ รวม ๕ ปี ๒ เดือน <u>อัตราค่าตอบแทน</u> -๙,๔๐๐ บาท	กองช่าง ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๘๒
๙. น.ส.ลัดดาวัลย์ ศิริโชติ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน</u> -๑๕,๐๐๐.- บาท	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๘๒

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑๐.น.ส.นริรัตน์ เขียวเล็ก ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปวช. -สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ปวช. <u>อัตราค่าตอบแทน</u> -๙๕๐๐.- บาท	กองคลัง ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๘๒

๗. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมได้ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (เอกสาร ๒)

๘. เห็นชอบให้จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๘.๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสาร ๓)

๘.๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอนได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท.รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ (เอกสาร ๔)

๙. มีมติคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการของเทศบาลเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------------|---------------------------------|----------------|
| ๙.๑ นายเลอชาย กล้างาม | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานฯ |
| ๙.๒ นายพิริยะ ศรีสุขสมวงศ์ | กรรมการผู้แทนเทศบาล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๙.๓ คลังจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๙.๔ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไผ่ไทย | ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา | เป็นอนุกรรมการ |
| | ที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล | |

๙.๕ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมิน ให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๐. มีมติให้คณะกรรมการสอบสวน สอบสวนเพิ่มเติมพนักงานเทศบาลราย

สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลเหนือคลอง กรณี
เทศบาลตำบลเหนือคลอง ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลเหนือคลอง ที่ ๒๕๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม
๒๕๖๔ ลงโทษลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลเหนือคลอง ในอัตราโทษ ๑ ขั้น กรณี ได้ใช้ใบเสร็จรับเงิน/
ใบกำกับภาษี ของบริษัทโรงแรมประติพัทธ์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นเอกสารปลอมในการยื่นเอกสาร
ประกอบเพื่อส่งใช้เงินยืมตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และ
ถวายสักการะพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๔
มกราคม ๒๕๖๐ เป็นเงิน ๑๗,๐๐๐ บาท และได้ใช้ใบเสร็จรับเงิน/ใบกำกับภาษีของห้างหุ้นส่วนจำกัด
สระแก้วริเวอร์ รีสอร์ท (สำนักงานใหญ่) ซึ่งเป็นเอกสารปลอมในการยื่นเอกสารประกอบเพื่อส่งใช้เงินยืม
ตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และถวายสักการะพระบรมศพ
พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นเงิน
๓๒,๑๖๐ บาท ในประเด็น ดังต่อไปนี้

๑๐.๑

มีเจตนาทุจริตหรือไม่

๑๐.๒ กรณีกล่าวหาว่า

ปลอมแปลงเอกสารใบเสร็จรับเงิน

และใบแจ้งรายการของโรงแรม (FOLIO) ที่ นำมาประกอบการส่งใช้เงินยืม
และเอกสารที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับจากโรงแรมประติพัทธ์ จำกัด (มหาชน) และโรงแรม
RIVER RESORT AND SPA ไม่ตรงกัน ให้คณะกรรมการสอบสวนสอบสวนยืนยันคนเข้าพักว่า ใครพักคู่กับ
ใครและตรวจสอบความถูกต้องว่า เอกสารฉบับใดเป็นเอกสารจริง เอกสารฉบับใดเป็นเอกสารปลอม
และเอกสารดังกล่าว ได้มาจากที่ใด ใครเป็นผู้ทำเอกสารปลอม

๑๐.๓ หากผลการสอบสวนปรากฏว่า

ปลอมแปลงเอกสาร

ใบเสร็จรับเงิน เงินส่วนต่างไปไหน

๑๐.๔ ขยายระยะเวลาการพิจารณามีมติออกไปอีก ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่

๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขาธิการ ก.ท.จ.กระบี่

(เอกสาร.....)

รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

[illegible]

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.ประจำปี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.ท.จ. ประจำปี
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณสมบัติ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๑	คลองท่อมใต้	นายวาสนา แก้วลูก	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๐,๗๘๖	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๗	๓ ปี		✓	-	๙๔.๗๕ (ดีมาก)	
๒	คลองท่อมใต้	นายสิทธิชัย เป็นระเหม	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ปริญญาตรี สาขารัฐศาสตรบัณฑิต	๑๐,๓๗๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๗	๓ ปี	-	✓	-	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	
๓	คลองท่อมใต้	นายสุชาติ โกมล	พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๐,๔๘๖	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๗	๓ ปี	-	✓	-	๘๓.๑๙ (ดี)	



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติสอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพตามประกาศนี้

“ลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ” หมายความว่า การปฏิบัติงานที่มีสภาพแวดล้อมไม่น่าอภิรมย์หรือมีสภาพการทำงานที่เสี่ยงอันตราย หรืออาจได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานทั้งต่อชีวิต และสุขภาพ ดังต่อไปนี้

- (๑) งานสูบ ดูด ขน และกำจัดสิ่งปฏิกูล
- (๒) งานขุดลอกท่อระบายน้ำ
- (๓) งานเก็บ กวาด ขน คัดแยก และกำจัดขยะมูลฝอย รวมถึงขยะติดเชื้อ
- (๔) งานลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน และได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาล

ข้อ ๔ ผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

(๑) เป็นพนักงานจ้าง

(๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างตามที่กำหนด

ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่เทศบาลประกาศกำหนด ดังต่อไปนี้

(๑) งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุกสูบ ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานประจำรถสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาด ขน คัดแยก กำจัดขยะติดเชื้อ อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดัักขยะมูลฝอย และงานประจำรถหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงฐานะ การเงิน การคลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างที่ต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ได้รับเงินเพิ่มเป็นรายเดือนตามอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน

กรณีที่พนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราสูงที่สุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงิน และหลักฐานการจ่ายเงินเพิ่ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มให้แก่พนักงานจ้างของเทศบาล

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน
ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน มีระบบบริหารงานบุคคลที่ทันต่อสถานการณ์และสอดคล้องกับหลักสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติสอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๓.๒ และ ๓.๔ ของข้อ ๓ ข้อ ๕ และข้อ ๗ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“๓.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้ที่นั้นได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ให้เทศบาลพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น

/๓.๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง...

๓.๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในทางหรือสาขาวิชาการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณสมบัติที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ โดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณสมบัติที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ จะต้องแสดงผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น โดยให้มีผลภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๕.๑ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณสมบัติที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้ขึ้นสำเร็จการศึกษาและไม่ก่อนวันที่ ก.ท. หรือ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๕.๒ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณสมบัติที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อเทศบาลภายหลังสำเร็จการศึกษา

๕.๓ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณสมบัติที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น สำหรับผู้มีคุณสมบัติปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น จากคุณสมบัติปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับผู้มีคุณสมบัติปริญญาเอกเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณสมบัติปริญญาโท จะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับคุณสมบัติปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๕.๔ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการ โดยมีได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณสมบัติที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาตามกฎหมาย

๕.๕ การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณสมบัติที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ต้องมีให้ผลย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้ออกรายการไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณสมบัติที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณสมบัติก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๗ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ประสงค์จะขอรับเงินเดือนตามคุณสมบัติที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อตรวจสอบและรับรอง จากนั้น นำเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาสั่งให้ได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น"

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่